

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych pracowników**

### **1. TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRATORA**

Administratorem danych czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania Państwa danych osobowych jest Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrowcu Świętokrzyskim (dalej CKZiU), ul. Mickiewicza 1, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski.

Z administratorem można się skontaktować poprzez pocztę email: ckziustrowiec@onet.eu lub pisemnie na adres siedziby administratora.

### **2. DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować poprzez adres e-mail: iod@arx.net.pl, we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez CKZiU oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych.

### **3. CELE PRZETWARZANIA I PODSTAWA PRAWNA**

Dane osobowe przetwarzane są w celu:

- wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
- wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy np. prowadzenia akt osobowych pracownika i innej dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, dokonywania zgłoszenia pracowników i członków ich rodzin do ZUS, naliczania i wypłaty wynagrodzenia oraz odprowadzania składek do ZUS, realizacji wymogów związanych z BHP oraz dokumentowania wypadków przy pracy, które wynikają m.in. z przepisów Kodeksu pracy, przepisów ustawy Karta Nauczyciela (w przypadku nauczycieli), ustawy o pracownikach samorządowych (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami), ustawy z dnia Prawo oświatowe, co znajduje podstawę prawną w art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;
- wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;
- realizacji wymogów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie w art. 9 ust. 2 lit. h) RODO;

Jeżeli przekażą Państwo pracodawcy również jakiegokolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Państwa inicjatywy i jedynie za Państwa dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.

### **4. ODBIORCY DANYCH**

Dane mogą być udostępnione:

- podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych osobowych na podstawie odrębnych przepisów prawa, np. organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej;
- bankowi prowadzącemu rachunek, z którego realizowane będą wypłaty wynagrodzenia;
- podmiotom, z usług których korzysta administrator zlecając im realizację zadań łączących się z koniecznością przetwarzania danych osobowych, na podstawie stosownej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych;

### **5. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH**

Dane osobowe będą przechowywane przez pracodawcę przez okres trwania stosunku pracy, oraz później przez okresy archiwizacji dokumentów wymagane powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

W przypadku gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest jedynie zgoda pracownika, dane osobowe będą przetwarzane do momentu cofnięcia tej zgody.

## **6. PRAWA PODMIOTÓW DANYCH**

Przysługuje Państwu prawo do dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

## **7. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO**

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO) ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, w sytuacji, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Państwa narusza przepisy RODO.

## **8. INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH**

Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa (m.in. z art. 221 kodeksu pracy). Brak podania wymaganych prawem danych osobowych skutkował będzie niemożnością nawiązania lub kontynuowania stosunku pracy. W zakresie danych osobowych, które byłyby przetwarzane na podstawie Państwa zgody, ich podanie jest dobrowolne.

## **9. INFORMACJE O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI I PROFILOWANIU**

Państwa dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane. Oznacza to, że Pracodawca nie wykorzystuje systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na Państwa temat, a następnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec Państwa skutki prawne lub mogłyby w podobny sposób istotnie na Państwa wpływać.